



СЕННОЙ ОКРУГ

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ГАЗЕТА МУНИЦИПАЛЬНОГО СОВЕТА МО №2 (МО Сенной округа)

Специальный выпуск № 1

7
СОЗЫВ
2024-
2029

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СЕННОЙ ОКРУГ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

190031, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, НАБ. Р. ФОНТАНКИ, Д. 89, ТЕЛ./ФАКС 310-16-96

РЕШЕНИЕ № 2

от 05 февраля 2025 года

О внесении изменений

*в Решение Муниципального совета МО Сенной округ
от 20.09.2024 №2 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса
на замещение должности Главы Местной администрации
Внутригородского муниципального образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ в новой редакции»*

Рассмотрев Заключение Юридического комитета Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 15.11.2024 №15-21-1336/24-0-0,

Муниципальный совет Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Решение Муниципального совета МО Сенной округ от 20.09.2024 №2 «Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение должности Главы Местной администрации Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ в новой редакции»:

1.1. Пункт 2 Решения изложить в следующей редакции:

«2. Признать утратившими силу:

- Решение Муниципального совета от 18.09.2014 №3 «О проведении конкурса на замещение должности Главы Администрации Внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ»;

- Решение Муниципального совета от 11.09.2015 № 29 «О внесении изменений в решение Муниципального совета № 3 от 18.09.2014 г.»;

- Решение Муниципального совета от 09.03.2016 № 10 «О внесении изменений в Решение Муниципального

совета № 3 от 18.09.2014 г. (в редакции Решения Муниципального совета № 29 от 11.09.2015 г.)»

1.2. В приложении №1 к Решению:

1.2.1 В преамбуле слова «общие принципы, условия и» исключить.

1.2.2 Абзац четвертый раздела 1 изложить в следующей редакции:

«кандидаты на замещение должности Главы Местной администрации (далее – кандидат) – лица, признанные конкурсной комиссией успешно прошедшими конкурс на замещение должности Главы Местной администрации и представленные конкурсной комиссией Муниципальному совету Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ (далее – Муниципальный совет) для назначения на должность Главы Местной администрации;»

1.2.3 Абзац пятый пункта 3.1 исключить

1.2.4 Подпункт 2 пункта 6.1 изложить в следующей



редакции:

«2) заполненную и подписанную анкету, предусмотренную статьей 15.2 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» с приложением личной фотографии;»

1.2.5 Подпункт 4 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«4) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы (копию трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую (служебную) деятельность гражданина), копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания;».

1.2.6 В подпункте 8 пункта 6.1 слова «для военнообязанных» заменить словами «для граждан, пребывающих в запасе,».

1.2.7 В подпункте 9 пункта 6.1 слово «их» заменить словами «его».

1.2.8 Пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Подлинники документов, указанных в подпунктах 3, 4, 6-8 пункта 6.1, предоставляются лицом, изъявившим намерение участвовать в конкурсе, для обозрения при представлении документов в Муниципальный совет.»

1.2.9 Абзац второй пункта 7.2 изложить в следующей

редакции:

«Муниципальный совет может назначить нового члена комиссии вместо выбывшего члена комиссии, ранее назначенного Муниципальным советом, не позднее чем через 5 дней со дня его выбытия.

1.2.10. Пункт 8.2 дополнить абзацем:

«Протокол комиссии по результатам проведения конкурса направляется Главе муниципального образования – Председателю Муниципального совета Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ в течение 3 (трех) дней со дня завершения конкурса и подлежит рассмотрению на ближайшем заседании Муниципального совета для принятия решения о назначении одного из кандидатов на должность Главы Местной администрации.»

1.2.11. Раздел 10 исключить.

2. Опубликовать настоящее Решение в газете «Сенной округ».

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента опубликования.

4. Контроль за исполнением Решения возложить на Главу муниципального образования – Председателя Муниципального совета А.А. Астахову.

**Глава муниципального образования –
Председатель Муниципального совета**

А.А. Астахова



РЕШЕНИЕ № 3

от 05 февраля 2025 года

*Об утверждении Положения о денежном содержании лиц,
замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы в органах местного самоуправления
Внутригородского муниципального образования
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципального округа Сенной округ в новой редакции*

Рассмотрев заключение Юридического комитета Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 17.06.2024 / №15-21-758/24-0-0

Муниципальный совет Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ в новой редакции согласно Приложению №1.

2. Признать утратившим силу Решение Муниципального совета МО Сенной округ от 29.03.2024 №5.

3. Опубликовать настоящее Решение в муниципальной газете «Сенной округ».

4. Настоящее Решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу муниципального образования – Председателя муниципального совета А.А. Астахову.

Глава муниципального образования –
Председатель Муниципального совета

А.А. Астахова



Приложение №1
к Решению Муниципального
совета МО Сенной округ
от 05.02.2025 №3

ПОЛОЖЕНИЕ
о денежном содержании лиц,
замещающих муниципальные должности и
должности муниципальной службы в органах местного самоуправления
Внутригородского муниципального образования
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципального округа Сенной округ

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ от 02.03.2007 «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 г. № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге» и Законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 17.09.2008 № 537-94 «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге» настоящим Положением устанавливаются правовые основы денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципального округа Сенной округ (далее – МО Сенной округ).

1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, состоит из должностного оклада в соответствии с занимаемой должностью;

1.1. Дополнительные выплаты:
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы);
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
- премии по результатам труда;
- материальной помощи.

2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и лиц, замещающих должности муниципальной службы, выплачивается за счет средств местного бюджета МО Сенной округ.

3. Должностной оклад.

3.1. За базовую единицу для исчисления должностных окладов лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, принимается расчетная единица в соответствии с предельными нормативами, установленными в Приложении №1 и Приложении № 2 к Закону Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге».

3.2. Размер должностного оклада увеличивается (индексируется) в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством.

3.3. Размеры должностных окладов, утвержденные в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, для лиц, замещающих должности в аппарате Муниципального совета МО Сенной округ, определяются штатным расписанием Муниципального совета МО Сенной округ, которое утверждается решением Муниципального совета МО Сенной округ.

3.4. Размеры должностных окладов, утвержденные в соответствии с пунктом 3.1. настоящего Положения, для лиц, замещающих должности в Местной администрации МО Сенной округ определяются штатным расписанием Местной администрации МО Сенной округ, которое утверждается решением Муниципального совета МО Сенной округ.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы)

4.1. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, устанавливается в процентах от должностного оклада, и определяется с соблюдением требований статьи 4 и статьи 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления

ления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» и в совокупности не должен превышать восьми должностных окладов в год.

4.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) может быть увеличен или уменьшен (в соответствии с трудовым законодательством РФ) при изменении степени сложности и напряженности работы лиц, замещающих должности, но в пределах средств, предусмотренных на эти цели. В распоряжении об изменении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) указываются конкретные основания, по которым муниципальному служащему увеличен или уменьшен размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы).

4.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (службы) устанавливается:

- распоряжением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ;

- распоряжением Главы Местной администрации в отношении лиц, замещающие должности муниципальной службы Местной администрации МО Сенной округ.

4.4. Начисление ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда (службы) производится пропорционально фактически отработанному времени.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, устанавливается в процентах должностного оклада с учетом предельных нормативов размеров и предельных нормативов на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, предусмотренных в статье 4 и в статье 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге».

При стаже:

- от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;
- от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;
- от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;
- свыше 15 лет – 25 процентов должностного оклада.

5.2. В стаж (общую продолжительность работы) для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет включаются периоды замещения должностей в соответствии со статьей 17 Закона Санкт-Петербурга от 02.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге» и статьей 15-1 Закона Санкт-Петербурга от 17.09.2008 № 537-94 «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуп-

равления в Санкт-Петербурге».

5.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с момента возникновения права на ее назначение, а также при изменении размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет с учетом стажа (общей продолжительности работы), указанного в пункте 5.1 настоящего Положения.

5.4. Факт наличия у лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, стажа, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном действующим законодательством порядке.

5.5. При формировании и утверждении фонда оплаты труда лиц, замещающих должности, устанавливается норматив на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в пределах трех должностных окладов в год (в расчете на одного работника).

5.6. Начисление ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится пропорционально фактически отработанному времени.

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин.

6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, устанавливается в следующих размерах:

6.1.1. для лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе:

по классному чину «муниципальный советник 1-го класса» – 9 расчетных единиц;

по классному чину «муниципальный советник 2-го класса» – 8 расчетных единиц;

6.1.2. для лиц, замещающих должности муниципальной службы:

по классному чину действительный муниципальный советник 1 класса – 9 расчетных единиц;

по классному чину действительный муниципальный советник 2 класса – 8 расчетных единиц;

по классному чину главный муниципальный советник 1 класса – 7 расчетных единиц;

по классному чину главный муниципальный советник 2 класса – 6 расчетных единиц;

по классному чину муниципальный советник муниципальной службы 1 класса – 5 расчетных единиц;

по классному чину муниципальный советник муниципальной службы 2 класса – 4 расчетные единицы;

по классному чину советник муниципальной службы 1 класса – 4 расчетные единицы;

по классному чину советник муниципальной службы 2 класса – 3 расчетные единицы;

по классному чину референт муниципальной службы 1 класса – 3 расчетные единицы;

по классному чину референт муниципальной службы 2 класса – 2 расчетные единицы.

6.2. Основанием для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин Главе муниципального образования – Председателю Муниципального совета МО Сенной округ является распоряжение Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ, принятое на основании решения Муниципального совета МО Сенной округ о присвоении классного чина Главе муниципального образования – Пред-



седателю Муниципального совета МО Сенной округ.

6.3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин устанавливается:

- распоряжением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ;

- распоряжением Главы Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

6.4. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин в совокупности не должен превышать четырех должностных окладов в год.

6.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, выплачивается ежемесячно со дня присвоения классного чина.

6.6. Начисление ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин производится пропорционально фактически отработанному времени.

7. Премии по результатам труда.

7.1. Размеры премий устанавливаются в процентах от должностного оклада и определяются с соблюдением требований статьи 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» и в совокупности не должны превышать шести должностных окладов в год (в расчете на одного работника)

7.2. Размер премии, определяемый исходя из личного вклада работника в общие результаты деятельности, соблюдения работником исполнительской дисциплины, качественного, добросовестного и своевременного выполнения своих должностных обязанностей устанавливается:

- Решением Муниципального совета – в отношении Главы Муниципального образования – Председателя Муниципального совета;

- распоряжением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, за исключением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ, Главы Местной администрации;

- распоряжением Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

7.3. Муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы в аппарате Муниципального совета МО Сенной округ и в Местной администрации, могут быть лишены премии полностью или частично за невыполнение должностных обязанностей, в том числе:

- несоблюдение установленных сроков рассмотрения жалоб и заявлений граждан, писем и обращений организаций;

- необоснованное (при отсутствии уважительных причин) несоблюдение установленных сроков предоставления оперативных, информационных и отчетных данных;

- наличие обоснованных жалоб на действия муниципальных служащих;

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка;

- наличие дисциплинарного взыскания.

8. Материальная помощь.

8.1. Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, выплачивается материальная помощь. Размер материальной помощи определяется с соблюдением требований статьи 5 Закона Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований города федерального значения Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» и не должен превышать трех должностных окладов в год (в расчете на одного работника).

8.2. Материальной помощью устанавливается:

- Решением Муниципального совета – в отношении Главы Муниципального образования – Председателя Муниципального совета;

- распоряжением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, за исключением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ, Главы Местной администрации;

- распоряжением Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

8.3. В целях обеспечения дополнительных гарантий лицам, замещающим муниципальные должности, и лицам, замещающим должности муниципальной службы, а также лицам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы и исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности Местной администрации и Муниципального совета МО Сенной округ, может быть выплачена дополнительная материальная помощь:

- в связи с юбилейными датами работника, начиная с 50 лет;

- в связи со свадьбой работника;

- в связи с рождением ребенка работника;

- в случае смерти работника (выплачивается близким родственникам работника);

- в случае смерти близких родственников работника (супруг, супруга, родители, дети);

- в случае тяжелого заболевания работника;

- при возникновении иных особых или тяжелых жизненных ситуаций у работника.

8.4. Выплаты дополнительной материальной помощи в случаях, перечисленных в части 8.3 настоящей статьи, могут производиться при имеющейся экономии фонда оплаты труда, и максимальным размером не ограничиваются.



9. Муниципальному служащему может быть установлена доплата за совмещение должностей, за расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, выполнение обязанностей отсутствующего работника (на период его очередного отпуска, длительной командировки, отпуска без содержания, периода временной нетрудоспособности), а также при наличии вакантных должностей и при условии имеющейся экономии фонда оплаты труда.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по замещаемой должности и определяется с учетом выполнения конкретной работы при обязательном одновременном выполнении муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

9.1. Выплата доплаты за совмещение должностей устанавливается:

- распоряжением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц замещающих должности муниципальной службы в аппарате Муниципального совета МО Сенной округ;
- распоряжением Местной администрации в отноше-

нии муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ.

10. Заключительные положения.

10.1. В случае экономии утвержденного фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы, может быть выплачена премия по результатам труда за квартал, полугодие или за год.

10.2. Решение о размере денежной премии, указанной в пункте 9.1. настоящего Положения принимается:

- распоряжением Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ в отношении лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, муниципальных служащих Муниципального совета МО Сенной округ, Главы Местной администрации;
- распоряжением Местной администрации в отношении муниципальных служащих Местной администрации МО Сенной округ;
- решением Муниципального совета МО Сенной округ в отношении Главы муниципального образования – Председателя Муниципального совета МО Сенной округ.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ЭЛЕКТРОПРИБОРОВ

Тяжело представить офис без электрочайника и коробки печенья, жилую бытовку без электроплитки для разогрева пищи или квартиру зимой без обогревателя. Эксплуатация любого электроприбора — это риск возгорания. Рассказываем, как безопасно пользоваться электроприборами и уменьшить риск пожара.

Причины возгорания

Больше всего пожаров регистрируют в жилом секторе. По статистике за 2024 год такие пожары составляют 54,8% от всех пожаров в Москве. Исправить положение можно с помощью:

- установки дымовых извещателей в квартирах,
- повышения уровня пожарной грамотности населения.

В статье мы сконцентрируемся на втором пункте. Датчики пожара являются эффективной мерой, но не все хотят их устанавливать.

I. Нарушение правил эксплуатации электроприборов

Основная причина возникновения пожароопасной ситуации — нарушение правил эксплуатации.

Опасно:

- **Располагать электроприборы с открытыми спиралью рядом с легковоспламеняющимися материалами и веществами.** Убирайте в безопасное место прихватки, полотенца и бытовую химию. Не накрывайте обогреватели и лампы тканью.

- **Перегружать сеть.** Не втыкайте все приборы в один пилот и следите за их мощностью.

II. Эксплуатация неисправных или кустарных электроприборов

Эксплуатация нестандартных или самодельных приборов — плохая идея. В таких приборах часто нет защиты от поражения током, от перегрева или от короткого замыкания. Такие приборы не имеют сертификата безопасности, гарантии и не проходили соответствующие испытания.

Их использование запрещено на законодательном уровне (Постановление Правительства N 390 «О противопожарном режиме», пункт 42).

Чем опасно короткое замыкание? Когда провода «коротнет», то в разные стороны полетят искры и куски расплавленного металла. Если они попадут на горючие объекты (обои, мебель, занавески), то неминуемо начнется пожар.

Чайник, плитка и другие электронагревательные приборы должны иметь устройства тепловой защиты и исправный терморегулятор. Часто задают вопрос типа «можно ли использовать в офисе электрочайник?», ответ — можно, если электрочайник оборудован термоподставкой, которая ис-



Этот неисправный чайник стал причиной пожара в абаканской 9-этажке. Эвакуация не потребовалась, огонь потушили за 10 минут

ключает опасность пожара, и терморегулятором.

Напоминаем: если техника не подлежит ремонту, ее надо сдавать на утилизацию, а не кидать в мусорный бак.

Разумеется, эксплуатация любых электроприборов должна осуществляться в условиях, соответствующих требованиям завода-изготовителя. Например, будьте внимательны при использовании фена в ванной.

III. Электроприборы без присмотра

Включенные в сеть электроприборы нельзя оставлять без присмотра, особенно в присутствии детей и домашних животных. Оставили уют — он может прожечь одежду или случайно упасть на горячий пол. Плитку — ее основание нагрелось до 250-300°C, а стол воспламенился. У водонагревательных приборов воспламеняется основание после выкипания воды. И так далее.

Покидая помещение, выключайте все электроприборы из розеток, отключайте питание пилота. Исключение: электроприборы, которые должны использоваться круглосуточно, например, дежурное освещение.



Этот оставленный уют привел к пожару площадью 15 м2

IV. Нарушение техники безопасности во время монтажа / ремонта

При выполнении аварийных и монтажных работ не используйте временную электропроводку, удлинители, сетевые фильтры, которые не предназначены по своим характеристикам для питания применяемых электроприборов.

Доверяйте монтаж и ремонт только квалифицированным работникам. Лучше всего — авторизованным сервисным центрам.

Заключение

Подведем итоги и вынесем в лаконичный список правила пожарной безопасности при эксплуатации электроприборов:

- Не используйте неисправные электроприборы и провода с поврежденной изоляцией;
- Не используйте несертифицированные и самодельные электроприборы;
- Все нагревательные электроприборы должны иметь устройства тепловой защиты и исправный терморегулятор;
- Не оставляйте подключенные к сети электроприборы без присмотра.

СПБ ГКУ «ПСО Адмиралтейского района»

«Сенной округ»

Учредитель — Муниципальный совет
Муниципального образования №2
(МО Сенной округа)

Газета зарегистрирована 01.11.2000 г.
Территориальным управлением по Санкт-Петербургу
и Ленинградской области Министерством
Российской Федерации по делам печати,
телерадиовещания и средств массовых коммуникаций.
Регистрационное свидетельство ПИ №2-4817.

Главный редактор: Курятникова Д.А.
Адрес редакции:
190068, Санкт-Петербург,
Вознесенский пр., 47,
тел.: 310-29-22.

Тираж 50 экз. Заказ № 2614
Дата выхода в свет 14.02.2025 г.
Отпечатано в ООО «ДАРТ», 195009,
г. Санкт-Петербург, вн. тер. г. МО Финляндский,
ул. Михайлова, д. 11, лит. С, пом. 37-Н.
Газета распространяется бесплатно